

# **Beleidsplan 2026–2029**

## **Stichting Buddy to Buddy Groningen**

Vestigingsplaats: Groningen

Datum: 9-2-2026

## **Inhoudsopgave**

1. Gegevens van de instelling
2. Inleiding
3. Missie en visie
4. Doelstelling
5. Doelgroep
6. Werkzaamheden en activiteiten
7. Code of Honor
8. Organisatie en bestuur
9. Inkomsten
10. Besteding van middelen
11. Vermogensbeheer
12. Transparantie en verantwoording

# 1. Gegevens van de instelling

Naam instelling: Stichting Buddy to Buddy Groningen

Rechtsvorm: Stichting

Vestigingsplaats: Groningen

RSIN: 868456263

KvK-nummer: 98344587

Adres: Paterswoldseweg 111a, 9727BD Groningen

E-mail: [groningen@buddytobuddy.nl](mailto:groningen@buddytobuddy.nl)

Website: <https://buddytobuddy.nl/afdeling/groningen/>

---

## 2. Inleiding

Stichting Buddy to Buddy Groningen is opgericht om sociale verbinding te stimuleren tussen vluchtelingen/statushouders en inwoners van Groningen. De stichting werkt vanuit de overtuiging dat integratie het meest succesvol is wanneer deze plaatsvindt op persoonlijk, kleinschalig en gelijkwaardig niveau.

Dit beleidsplan beschrijft de missie, doelstellingen, werkzaamheden, financiële structuur en het vermogensbeheer van de stichting. Het plan dient als leidraad voor de periode 2026–2029 en voldoet aan de voorwaarden voor een algemeen nut beogende instelling (ANBI).

---

## 3. Missie en visie

Buddy to Buddy gelooft in een samenleving waarin iedereen zich welkom en prettig voelt. Een samenleving waarin mensen die maximaal van elkaar verschillen, maximaal met elkaar verbonden zijn. Deze verbinding ontstaat niet vanzelf, maar vraagt om actieve inzet.

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat sociale contacten cruciaal zijn voor succesvolle integratie. Sociale integratie vergroot taalontwikkeling, maatschappelijke participatie en kansen op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd draagt contact bij aan wederzijds begrip en vermindering van vooroordelen.

Integratie werkt het best in één-op-één relaties gebaseerd op gelijkwaardigheid en wederkerigheid. Persoonlijke, informele interactie waarbij mensen samen optrekken en gedeelde ervaringen opbouwen vormt de kern van het werk van de stichting.

---

## 4. Doelstelling

De stichting heeft een tweeledige doelstelling:

1. Het doorbreken van het sociaal isolement van vluchtelingen en statushouders.
2. Het vergroten van de betrokkenheid van inwoners van Groningen bij de integratie van nieuwkomers.

De stichting beoogt hiermee bij te dragen aan:

- sociale participatie van vluchtelingen
- vermindering van eenzaamheid
- positieve beeldvorming rondom nieuwkomers
- wederzijdse integratie
- maatschappelijke verbinding en draagvlak

De stichting heeft geen winstoogmerk en beoogt uitsluitend het algemeen nut.

---

## 5. Doelgroep

### 5.1 Nieuwkomers

Vluchtelingen en statushouders van alle leeftijden en achtergronden die woonachtig zijn in Groningen en omstreken. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van afkomst, religie, leeftijd of verblijfsstatus.

### 5.2 Inwoners van Groningen

Inwoners die zich vrijwillig willen inzetten voor sociale verbinding en integratie van nieuwkomers.

---

## 6. Werkzaamheden en activiteiten

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- het organiseren van buddytrajecten waarbij inwoners en nieuwkomers op basis van interesses worden gekoppeld
- begeleiding van deze koppelingen gedurende een vaste trajectperiode
- het organiseren van gezamenlijke ontmoetingen en sociale activiteiten
- het werven, trainen en begeleiden van vrijwilligers
- samenwerking met maatschappelijke organisaties en lokale initiatieven
- voorlichting en communicatie ter bevordering van bewustwording en draagvlak

De activiteiten zijn gericht op informeel sociaal contact. De stichting biedt geen professionele hulpverlening, maar faciliteert sociale verbinding.

---

## 7. Code of Honor

De waarden die voor ons belangrijk zijn hebben we samengevat in een Code of Honor:

- Plezier maken
- Je eigen wereld openstellen
- Gebruiken en tradities respecteren
- Handelen vanuit overvloed
- Verwonderen over de verschillen
- Meeleven in plaats van meelijden
- Verhalen delen

### 7.1 Gedragscode

Grenzen in contact tussen vrijwilligers en medewerkers en (minderjarige) deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle mensen en kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel mensen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij

ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze vrijwilligers en medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor buddy's waaronder ook kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

## 8. Organisatie en bestuur

De stichting kent een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beleid en toezicht houdt op de uitvoering.

### 8.1 Bestuur

Het bestuur:

- ontvangt geen beloning voor haar werkzaamheden
- kan uitsluitend onkosten vergoed krijgen op basis van werkelijke kosten
- handelt in het belang van de doelstelling van de stichting

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- strategisch beleid
  - financieel beheer
  - naleving van wettelijke verplichtingen
  - toezicht op de activiteiten
-

## 9. Inkomsten

De stichting verwerft inkomsten via:

- gemeentelijke subsidies
- fondsen en projectsubsidies
- bijdragen van maatschappelijke organisaties
- particuliere donaties
- sponsoring
- fondsenwervende activiteiten

Alle inkomsten worden aangewend ter verwezenlijking van de doelstelling.

---

## 10. Besteding van middelen

De middelen van de stichting worden besteed aan:

- uitvoering en begeleiding van buddytrajecten
- trainingen en bijeenkomsten
- activiteitenkosten
- huur van ruimtes
- communicatie en werving
- vrijwilligersbegeleiding
- organisatie- en kantoorlasten
- personele inzet voor coördinatie

Er worden geen winstuitkeringen gedaan. Bestuurders ontvangen geen beloning.

---

# 11. Vermogensbeheer

De stichting streeft naar een gezonde financiële continuïteit.

Het vermogen van de stichting:

- wordt beheerd onder verantwoordelijkheid van het bestuur
- wordt uitsluitend ingezet voor de statutaire doelstelling
- wordt zorgvuldig en transparant beheerd
- wordt niet gebruikt voor privédoeleinden

Eventuele reserves worden aangehouden om toekomstige activiteiten te waarborgen.

Bij ontbinding van de stichting zal een eventueel batig saldo worden besteed aan een organisatie met een soortgelijke doelstelling.

---

# 12. Transparantie en verantwoording

De stichting voert een transparant financieel beleid. Jaarlijks wordt een financieel verslag opgesteld waarin inkomsten en uitgaven inzichtelijk zijn.

De stichting stimuleert openheid en verantwoording conform de richtlijnen voor ANBI-instellingen.